

附件 1

残疾人按比例就业基地申报表 (参考)

申报单位 (盖章)

填表日期: 2023 年 7 月 27 日

单位名称	芜湖通和汽车流体系统有限公司				
统一社会信用代码	913400007950675900	法定代表人 (负责人)	孙广		
单位性质	<input type="checkbox"/> 国有企业 <input type="checkbox"/> 事业单位 <input type="checkbox"/> 科研单位 <input type="checkbox"/> 民营企业 <input type="checkbox"/> 外资企业 <input type="checkbox"/> 高等院校 <input type="checkbox"/> 社团组织 <input type="checkbox"/> 服务机构 <input checked="" type="checkbox"/> 其他 <u>合资企业</u>				
所在行业	<input checked="" type="checkbox"/> 制造业 <input type="checkbox"/> 批发和零售业 <input type="checkbox"/> 服务业 <input type="checkbox"/> 住宿和餐饮业 <input type="checkbox"/> 软件和信息技术服务业 <input type="checkbox"/> 文化、 体育和娱乐业 <input type="checkbox"/> 交通运输、仓储和邮政业 <input type="checkbox"/> 金融业 <input type="checkbox"/> 其他				
单位地址	中国(安徽)自由贸易试验区芜湖片区衡山路 26 号				
联系人	潘甜	职务	人事专员	联系方式	13655530522
<p>芜湖通和汽车流体系统有限公司 (以下简称通和公司、公司) 是由香港中悦实业有限公司、芜湖奇瑞科技有限公司和大洋有限公司合资经营的汽车零部件生产企业, 于 2006 年 11 月 8 日正式成立, 注册资金 3,000 万元, 公司拥有自主研发、生产、销售各类汽车管路产品的能力。</p> <p>通和公司是一家专注于汽车流体承载系统研发、生产和销售的国家级高新技术企业, 为一汽大众、上汽大众、奇瑞汽车、北京汽车、比亚迪等各大汽车主机厂商提供配套生产, 产品包括制动系统管路、发动机冷却、润滑管路、空调热交换管路、汽车液压管路、汽车燃油管路和新能源汽车管路系统等, 公司在汽车流体承载系统产品上拥有广泛的覆盖面。</p> <p>公司总部在安徽省芜湖市, 四川成都、浙江宁波、河南开封等地设有生产基地及分、子公司。</p> <p>公司以“成为国内受人尊敬的专业管路企业”为愿景, 以“诚信、感恩、激情、担当”为核心价值观, 以“你有十分的才能, 我们提供十二分舞台”作为人才培养与开发的指导思想。</p>					
<p>芜湖通和自 2016 年开始使用残疾人 (聋哑人), 现目前有残疾人 55 人。所提供的残疾人岗位基本为一线操作或辅助岗位, 其劳动强度偏低, 班次安排绝大部分均为常白班岗位, 基本满足特殊人群的作息;</p> <p>针对聋哑员工的管理, 工作方面, 公司设有专门的聋哑班长, 工作中能有效沟通, 所反映的问题及时解决及回复; 生活方面, 公司免费提供食宿, 宿舍安排也是尽量考虑集中安排; 薪资福利方面, 除和其他正常员工福利同等之外, 额外对残疾人发放月度、每季度的残疾人补贴, 春节开门红等福利也是优于正常人; 基于以上的条件, 现有的残疾人员较为稳定。</p>					

芜湖通和

附件 2

残疾人按比例就业基地评估认定表 (参考)

申报单位 (盖章)

填表日期: 年 月 日

单位名称:		芜湖通和汽车流体系统有限公司			
所在地区		安徽省 (市) 芜湖市 鸠江区 (县)			
残疾人按比例就业基本情况栏 (用人单位填写)					
安排残疾人就业人数	53 人	流失残疾人人数	13 人	在职职工人数	205 人
平均每年安排残疾人就业人数	45 人	年度平均流失率	1.41	残疾职工占单位职工的比例	18%
近两年共招聘应届高校残疾人毕业生	应届高校残疾人毕业生 0 人				
日常工作中是否发生过问题	无 (如有问题请附相关材料)				
考核评分栏 (省级残联打分)					
一级指标	二级指标	指标说明	分值	得分	评分标准
先决要素	依法合规经营	近三年未受到过有关行政机关的行政处理或行政处罚, 未发生以下情况: 1) 因服务机构用工不规范等原因发生群体性事件 (5 人以上) 等; 2) 因网络舆情造成较大影响, 经调查机构确实存在违法行为的; 3) 发生投诉举报案件, 经调查机构确实存在违法行为的; 4) 发生拖薪欠薪等违法行为。	5	5	符合要求得 5 分; 不符合要求得 0 分, 并一票否决。
基础条件	场地环境	拥有与开展业务相适应的场所、设备和设施; 根据招用残疾人情况完成企业内部无障碍环境改造, 残疾人	5	5	符合要求且环境良好得 5 分, 不符合不得分。

芜湖市残联
340231

		主要出入口、楼梯、通道、卫生间等室内外场所无障碍设计应符合中华人民共和国住房和城乡建设部公告 2021 年第 174 号公告要求			
	管理制度	企业各项人力资源管理规章制度齐全,包括但不限于岗位职责、考勤打卡、档案管理、培训晋升、安全管理等	10	10	符合条件得 10 分,部分符合得 5 分,不符合不得分
就业效果	就业规模	企业内残疾职工数量情况	15	15	企业安置残疾人就业需达到 1.5% 比例,且总人数: 1) 50 人及以上,得 15 分; 2) 30-49 人,得 10 分; 3) 20-29 人,得 5 分; 4) 10-19 人,得 1 分。
	员工流失率	上年度离职残疾职工与上年度残疾职工总数的比	10	0	员工流失率: 1) 流失率低于 5% (含 5%), 得 10 分; 2) 流失率达 5%-10% (含 10%), 得 5 分; 3) 流失率超过 10%, 不得分。
	高校残疾人毕业生就业	年度推荐/安置高校残疾人毕业生就业人数	5	0	高校残疾毕业生年度就业服务人数: 1) 不低于 10 人,得 5 分; 2) 7-9 人,得 3 分; 3) 4-6 人,得 2 分; 4) 1-3 人,得 1 分。
	工资收入	企业应按照“同工同酬”原则,为残疾人支付工资	15	15	1) 高于所在地最低工资标准 2 倍,得 15 分 2) 最低工资标准 1.2 倍-2 倍 (含 2 倍),得 10 分; 3) 最低工资标准 1.2 倍 (含 1.2 倍),得 5 分。
	劳动项目	残疾人所从事劳动项目需与企业相关,残疾人不得从事与企业无关工作	10	10	符合条件得 10 分,基本符合条件得 5 分,不符合不得分

1318

1318

岗前培训及在岗培训覆盖率	残疾人岗前培训人数与残疾人就业人数的比	10	10	残疾人岗前培训不少于8课时，在岗培训不少于32课时； 1) 岗前培训覆盖率达100%得5分，不达标100%不得分； 2) 在岗培训覆盖率达100%得5分，不达标100%不得分
融合活动次数	企业组织的残健融合活动次数	10	10	活动次数12场及以上，得10分； 8-11场得6分； 4-7场得3分； 3场及以下1分
员工满意度	残疾员工对用人单位的满意度评估情况	5	5	满意度评估水平： 1) 100%，得5分； 2) 大于90%，得4分； 3) 大于80%，得3分； 4) 大于70%，得2分； 5) 大于60%，得1分。

填写说明：考核评分栏中：满分为100分，请按照用人单位实际情况评分，最高分为分值分，最低分为0分，不能完全符合标准的，请依据当地实际细化指标打分。