



附件 1

 残疾人按比例就业基地申报表 申报单位 (盖章)		填表日期: 2023 年 9 月 4 日 	
单位名称	奇瑞商用车(安徽)有限公司		
统一社会信用代码	91340200T49408936T	法定代表人(负责人)	尹同跃
单位性质	<input checked="" type="checkbox"/> 国有企业 <input type="checkbox"/> 事业单位 <input type="checkbox"/> 科研单位 <input type="checkbox"/> 民营企业 <input type="checkbox"/> 外资企业 <input type="checkbox"/> 高等院校 <input type="checkbox"/> 社团组织 <input type="checkbox"/> 服务机构 <input type="checkbox"/> 其他_____		
所在行业	<input checked="" type="checkbox"/> 制造业 <input type="checkbox"/> 批发和零售业 <input type="checkbox"/> 服务业 <input type="checkbox"/> 住宿和餐饮业 <input type="checkbox"/> 软件和信息技术服务业 <input type="checkbox"/> 文化、体育和娱乐业 <input type="checkbox"/> 交通运输、仓储和邮政业 <input type="checkbox"/> 金融业 <input type="checkbox"/> 其他_____		
单位地址	芜湖市弋江区中山南路 717 号科技产业园 8 号楼		
联系人	李红英	职务	高级行政专员
		联系方式	18315337657
<p>奇瑞商用车(安徽)有限公司成立于 2001 年 5 月 24 日, 注册资本 20.09 亿元人民币, 总资产 281 亿元, 拥有员工 7500 余人, 其中硕士以上学历 163 人、本科学历 2441 人; 取得国家工程师职称 400 余人、高级工程师职称 26 人, 包括研发人员 1222 人, 是一支本科以上学历占比 85%、平均工作年限 5 年的成熟研发团队。拥有经销商共 738 家, 供应商 421 家。公司形成了从整车、关键零部件开发到试制试验较为完整的产品研发、制造与营销体系。</p> <p>依托于奇瑞商用车优秀企业文化、完善企业制度及国际化正向研发流程体系, 技术研发与产品开发持续创新。2017 年获得安徽省工业设计中心、2018 年获得安徽省商用车整车平台及轻量化关键零部件工程研究中心、安徽省企业技术中心、2019 年荣获“全国机械工业先进集体”称号; 2020 年奇瑞商用车(安徽)有限公司 ADAS 电子电器架构平台项目成功获省人工智能产业创新发展专项立项支持、获批芜湖市重点研发创新平台; 2022 年获得国家级企业技术中心; 2019-2022 年连续 4 年入选安徽省授权发明专利百强榜, 2020 年通过安徽省知识产权优势企业认定。拥有有效专利数 1980 件, 其中发明 182 件, 实用新型 1180 件, 外观设计 618 件。</p> <p>奇瑞商用车以前瞻性的眼光针对未来物联网时代, 正在设计国内首个商用车领域产品平台-iPeT 平台, 通过该平台可以开发智能网联化的厢式货车、轻型货车、轻型客车以及各类专用车。该平台产品主要实现已有产品的技术升级及产品功能的全覆盖, 同时具备先进前沿技术搭载的基础, 从而使 iPeT 平台成为奇瑞商用车公司解决产品、公司、行业痛点的核心平台, 引领商用车发展潮流。</p>			



本单位残疾人按比例就业的情况、数量及做法

公司致力于推动社会进步，为人类提供最佳出行及物流方案，让生活更美好。积极“创富+”生态圈，实现客户财富增值。以智能网联、新能源技术为基础，打造满足居民生活条件改善和消费需求的专用车系列。同时深耕布局城市服务领域，围绕人居环境治理的前中后端，以科技引领企业发展，构建环卫生态全产业链的运营体系，致力于为客户提供整体解决方案。

文化和品牌是公司腾飞的两个翅膀。人力资源是公司发展之本，竞争之本，公司视人力资源是企业的第一资源，把“尊重人才，成就人才，培养人才”作为企业发展的根本准则，把推进企业和员工共同发展作为人才战略和根本任务。公司秉承着为社会做贡献的原则，一方面致力于成为美好城市和晴朗天空的守护者，另一方面为社会弱势群体残疾人尽我们的绵薄之力，把残疾人就业工作落到实处。

公司的环卫运营业务平台引进和为残疾人士提供各类就业岗位，针对录用残疾人，我们主要的做法是：

- 1、尊重员工，对待残疾人员工像普通员工一样，我们平等互助，团结相处；在尊重的基础上考虑员工的特殊性，为残疾人员工调整工作时间、岗位和内容。
- 2、根据员工的实际状况，对残疾人员进行岗前培训、上岗培训、在岗培训等相关培训。充分分析残疾人的工作能力，合理安排残疾人员工工作，提供适合其身体状况的劳动条件和劳动保护，并在晋职、劳动报酬、福利等方面做到一视同仁。
- 3、同时，我公司一直与芜湖市残联协会保持紧密联系，时刻关注残联动态，定期参加残联组织的招聘会。在招聘中，加强对残疾人员工的关注和认识，积极推进各种残疾人的招聘计划和工作。同常规面试一样，有面试-筛选-入职等流程和手续。

残疾人按比例就业情况：

- 1、环卫运营项目主要分布于芜湖市弋江区、经开区、三山区、江北、亳州市和鄂尔多斯市，环卫运营项目从业人员7月底达到1700余人。残疾人主要在芜湖市弋江区903项目5人，517项目4人，三山区920项目6人，经开区101项目3人，鄂尔多斯520项目22人。我们通过员工亲朋好友推荐、通过参加残联招聘会等途径，安排残疾人就业共40人，占环卫运营从业人数的2.35%。
- 2、根据残疾人的具体状况，我们适当调整工作内容。比如，有些残疾人员工腿不方便，考虑到员工安全问题，我们安排车流人流较少的路段进行清扫，并减少路段距离，尽量保证员工在规定时间内完成工作；有些残疾人手不方便，我们安排他与其他同事配合清扫长距离路段，分工合作。在社会做贡献的路上，我们一直在努力。

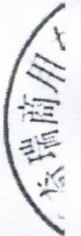
附件 2

残疾人按比例就业基地评估认定表



填表日期: 2023 年 9 月 4 日

单位名称	奇瑞商用车(安徽)有限公司				
所在地区	安徽省(市)芜湖市弋江区(县)				
残疾人按比例就业基本情况栏(用人单位填写)					
安排残疾人就业人数	40 人	流失残疾人人数	0 人	在职职工人数	1700 人
平均每年安排残疾人就业人数	40 人	年度平均流失率	0%	残疾职工占单位职工的比例	2.35%
近两年共招聘应届高校残疾人毕业生	应届高校残疾人毕业生 0 人				
日常工作中是否发生过问题	无				
考核评分栏(省级残联打分)					
一级指标	二级指标	指标说明	分值	得分	评分标准
先决要素	依法合规经营	近三年未受到过有关行政机关的行政处理或行政处罚,未发生以下情况: 1) 因服务机构用工不规范等原因发生群体性事件(5人以上)等; 2) 因网络舆情造成较大影响,经调查机构确实存在违法行为的; 3) 发生投诉举报案件,经调查机构确实存在违法行为的;	5	5	符合要求得 5 分;不符合要求得 0 分,并一票否决。



		4) 发生拖欠薪等违法行为。			
基础条件	场地环境	拥有与开展业务相适应的场所、设备和设施；根据招用残疾人情况完成企业内部无障碍环境改造，残疾人主要出入口、楼梯、通道、卫生间等室内外场所无障碍设计应符合中华人民共和国住房和城乡建设部公告2021年第174号公告要求	5	5	符合要求且环境良好得5分，不符合不得分。
	管理制度	企业各项人力资源管理规章制度齐全，包括但不限于岗位职责、考勤打卡、档案管理、培训晋升、安全管理等	10	10	符合条件得10分，部分符合得5分，不符合不得分
就业效果	就业规模	企业内残疾职工数量情况	15	10	企业安置残疾人就业需达到1.5%比例，且总人数： 1) 50人及以上，得15分； 2) 30-49人，得10分； 3) 20-29人，得5分； 4) 10-19人，得1分。
	员工流失率	上年度离职残疾员工与上年度残疾人职工总数的比	10	10	员工流失率： 1) 流失率低于5%（含5%），得10分； 2) 流失率达5%-10%（含10%），得5分； 3) 流失率超过10%，不得分。
	高校残疾人毕业生就业	年度推荐/安置高校残疾人毕业生就业人数	5	0	高校残疾毕业生年度就业服务人数： 1) 不低于10人，得5分； 2) 7-9人，得3分； 3) 4-6人，得2分； 4) 1-3人，得1分。



工资收入	企业应按照“同工同酬”原则，为残疾人支付工资	15	15	1) 高于所在地最低工资标准 2 倍，得 15 分 2) 最低工资标准 1.2 倍-2 倍（含 2 倍），得 10 分； 3) 最低工资标准 1.2 倍（含 1.2 倍），得 5 分。
劳动项目	残疾人所从事劳动项目需与企业相关，残疾人不得从事与企业无关工作	10	10	符合条件得 10 分，基本符合条件得 5 分，不符合不得分
岗前培训及在岗培训覆盖率	残疾人岗前培训人数与残疾人就业人数的比	10	10	残疾人岗前培训不少于 8 课时，在岗培训不少于 32 课时； 1) 岗前培训覆盖率达 100%得 5 分，不达 100%不得分； 2) 在岗培训覆盖率达 100%得 5 分，不达 100%不得分
融合活动次数	企业组织的残健融合活动次数	10	10	活动次数 12 场及以上，得 10 分； 8-11 场得 6 分； 4-7 场得 3 分； 3 场及以下 1 分
员工满意度	残疾员工对用人单位的满意度评估情况	5	5	满意度评估水平： 1) 100%，得 5 分； 2) 大于 90%，得 4 分； 3) 大于 80%，得 3 分； 4) 大于 70%，得 2 分； 5) 大于 60%，得 1 分。

填写说明：考核评分栏中：满分为 100 分，请按照用人单位实际情况评分，最高分为分值分，最低分为 0 分，不能完全符合标准的，请依据当地实际细化指标打分。

